

COMUNE DI LAPPANO – COSENZA



CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO PER LA DISCIPLINA D'INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA'.

Parte normativa

Parte economica 2012

L'anno 2013 il giorno 3 del mese di GENNAIO alle ore 17,00 nella Sede Comunale di Lappano (Cs), convocata dal Presidente, si è riunita la Delegazione Trattante, per la definizione dell'accordo inerente l'applicazione degli Istituti contrattuali demandati alla contrattazione decentrata integrativa.

Sono presenti:

Parte Pubblica:

Presidente Dott.ssa Caterina Dodaro

Resp. Settore Finanziario Geom. Leopoldo Gallo

Parte Sindacale:

OO.SS. Territoriali

Sig. Antonio Caruso

Sig. Luca Tricò

-Delegato territoriale rappresentante FP CIGL

- Delegato territoriale rappresentante UIL

RSU

Sig. Michael La Cava

Premesso

Che con deliberazione di Giunta Comunale n. 58 del 28.06.2012 è stata nominata la delegazione trattante di parte pubblica.

Che con deliberazione di Giunta Comunale n. 105 del 26.11.2012 sono state impartite le direttive alla delegazione trattante di parte pubblica.

Che con Deliberazione n. 112 del 27.12.2012 la Giunta Comunale ha autorizzato la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del CCD integrativo anno 2012;

Che è stata convocata, per il giorno 03/01/2013 la delegazione trattante;

Gli intervenuti con il presente verbale sottoscrivono definitivamente la preintesa sull'accordo decentrato firmato in data 13.12.2012, come appresso descritto, tenuto conto degli indirizzi della Giunta comunale.



Art. 1
AMBITO DI APPLICAZIONE E DURATA

Il presente contratto collettivo decentrato integrativo si applica a tutto il personale dipendente del comune di Lappano, in servizio a tempo indeterminato e determinato.

Esso disciplina le modalità di utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2012, in applicazione del disposto dell'art. 5, comma 1, del CCNI 1.4.1999, come sostituito dall'art. 4 del CCNL del 22.1.2004.

Il presente CCDI ha valenza per la parte normativa ed economica per l'anno 2012, ma conserva la sua efficacia fino alla stipula del successivo.

La parte normativa può essere modificata in sede di delegazione trattante e la modifica assume la stessa valenza temporale della parte modificata, fermo restando l'osservanza degli istituti a contenuto normativo del contratto collettivo nazionale aventi carattere vincolato (Art. 2, c. 3, CCNL 2002-2005).

Il presente CCDI, per la parte normativa non modificata, conferma quella dei precedenti CCDI vigenti.

Il presente C.C.D.I. si intende operativo e d efficace tra le parti quando risultino interamente espletate le procedure di cui all'art. 5 del C.C.N.L. 1.04.1999 e s.m.i., ivi comprese le nuove disposizioni di cui agli art. 40 e 40- bis del D.Lgs. 30.03.2001 n. 165, come modificato dal D.lgs. 27.10.2009 n. 150.

oooooooooooooooo

Art. 2
QUANTIFICAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE

La parte sindacale prende atto che il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane e alla produttività anno 2012 - è stato regolarmente costituito dal responsabile del settore finanziario, e se ne è preso atto con deliberazione di Giunta comunale n.63 del 05.07.2012, e successivamente modificato con deliberazione di C.C. n. 25 del 29.11.2012 con le risultanze di cui all'allegato A), e quantificato in € 25.709,00.

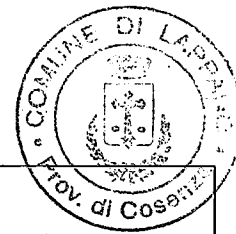
Non sono previste risorse aventi carattere di eventualità e variabilità, al di fuori delle risorse di cui all'art. 15 lett. K del CCNL 01/04/1999, relative a:

- Art. 92, comma 5 del D.Lgs. 163 del 2006 pari a € 300,00.

Dalle risorse decentrate stabili di cui sopra vanno detratti oltre agli importi delle P.E.O., le quote di indennità di comparto a carico del fondo, secondo il prospetto che segue:

FONDO DI COMPETENZA PARTE STABILE 2012	25.409,00
FONDO PARTE VARIABILE ANNO 2012	300,00
SOMME UTILIZZATE PER PEO	8.997,00
SOMME UTILIZZATE PER INDENNITA' DI COMPARTO	4.689,36
TOTALE SOMME FISSE FONDO ANNO 2012	12.022,64
RISORSE DISPONIBILI	13.686,36

Le risorse decentrate disponibili per l'anno 2012 risultano pertanto pari a € 13.686,36



Art. 3
RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE

Le parti procedono quindi alla ripartizione del fondo per le risorse decentrate finalizzate al trattamento del salario accessorio spettante ai vari dipendenti in funzione della specificità del proprio rapporto di lavoro, prendendo atto degli indirizzi formulati dalla giunta comunale con deliberazione n.105 del 26.11.2012, e pertanto si stabilisce di non destinare per l'anno 2012 risorse finalizzate all'attivazione di P.E.O. e si conferma il finanziamento degli istituti economici definiti nella contrattazione decentrata sottoscritta nell'anno 2011, enunciati negli articoli che seguono.

oooooooooooooooo

Art. 4
UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI DESTINATE A COMPENSARE L'ESERCIZIO DI ATTIVITA'SVOLTE IN CONDIZIONI PARTICOLARMENTE DISAGIATE

In applicazione dell'art. 17 comma 2, lett. e) del CCNL 01.04.1999 le parti stabiliscono di corrispondere **un'indennità di disagio** quantificata in € 30,00 mensili per 11 mensilità, rapportata alle presenze effettive ed in proporzione all'orario lavorativo (tempo pieno o part-time).

Il compenso mensile dovrà essere ridotto in proporzione qualora il lavoratore interessato risulti assente per qualsiasi causa.

Tipologia di disagio:

a) Personale appartenente alla polizia municipale adibito ai compiti di controllo e vigilanza, che comportano lo svolgimento di sopralluoghi all'esterno, assicurando la pronta disponibilità.

b) Personale adibito ad attività di front-office e sportello.

c) Personale adibito all'accompagnamento degli alunni sullo scuolabus, e per uscite diverse con scuolabus, adibito ad attività che comportano la necessità di cambiamenti imprevisti dell'orario di lavoro, non rientranti come tali nelle tipologie previste da altri istituti contrattuali (es, turno, reperibilità).

Le risorse destinate ed i profili beneficiari di tale indennità sono i seguenti:

Profilo professionale	n. addetti	Somma prevista
Agente polizia locale cat. C1	n. 1	€ 330,00
Collaboratore amministrativo categoria B5	n. 1	€ 330,00
Collaboratore amministrativo categoria B1	n. 4	€ 1.320,00
	Totale	€ 1.980,00

Art. 5
INDENNITA' DI RISCHIO

In applicazione della disciplina dettata dall'art. 37, comma 1, del CCNL del 14.9.2000, come modificato dall'art. 41 del CCNL del 22.1.2004 le parti stabiliscono di corrispondere un'indennità di rischio al personale che offre prestazioni lavorative comportanti continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e per l'integrità personale del lavoratore.

Ai lavoratori che prestino tali attività lavorative in continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e l'integrità fisica, competerà, per il solo periodo d'effettiva esposizione al rischio, un'indennità mensile fissata in € 30,00 x11 mensilità, rapportata al periodo di esposizione al rischio ed in proporzione all'orario lavorativo(tempo pieno o part-time).

Il compenso mensile dovrà essere ridotto in proporzione qualora il lavoratore interessato risulti assente per qualsiasi causa.

E' esclusa la corresponsione per lo svolgimento di attività particolarmente disagiate per le quali è già contemplata la relativa indennità.

Le risorse destinate ed i profili beneficiari di tale indennità sono i seguenti:

Profilo professionale	n. addetti	Somma prevista
Operai addetti alla raccolta rifiuti Rsu/Rd	n. 3	€ 990,00
Categorie n. 1 A3 -n. 2 B3		
	TOTALE	€ 990,00

oooooooooooooooo

Art. 6

UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELLE INDENNITA' DI RESPONSABILITA' DI PARTICOLARI CATEGORIE DI LAVORATORI

Per i dipendenti cui sono state attribuite con atto formale le specifiche responsabilità previste dall'art. 17, comma 2, lett. i) del CCNL del 1.4.1999, così come integrato dall'art. 36, comma 2 del CCNL del 22.1.2004, è prevista una indennità nella misura massima di € 300,00 annui lordi cumulabile qualora si tratti di incarico diverso da quello conferito ai sensi dell'art. 17 lettera f), nella misura massima di € 300 annui.

Per la corresponsione e l'applicazione di detta indennità valgono gli stessi criteri generali in caso di: riduzione per rapporto di lavoro a tempo parziale, esclusione, unicità, continuità, fissità e ricorrenza.

Le risorse destinate a tale indennità sono le seguenti

Descrizione della specifica responsabilità:	n. addetti	Somma prevista
Ufficiale di stato civile, anagrafe	n. 2	€ 600,00
Messi notificatori	n. 1	€ 300,00
	Totale	€ 900,00

oooooooooooooooo

Art. 7

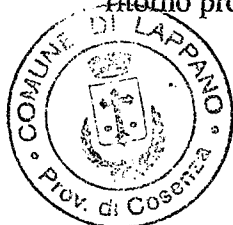
UTILIZZO DELLE RISORSE DESTINATE AD INCENTIVARE LA PRODUTTIVITA' ED IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI.

Le parti convengono di destinare le ulteriori risorse stabili pari ad € 2.500,00, non utilizzate e destinate nei precedenti articoli, per il finanziamento della produttività e miglioramento dei servizi.

Tale importo viene assegnato ai Responsabili di Settore, in funzione degli obiettivi e dei programmi indicati dagli strumenti di programmazione adottati dall'Ente, e sarà ripartito per la realizzazione di piani di lavoro, in base al numero delle risorse umane assegnate, ai diversi profili professionali e al miglioramento ed incremento quali-quantitativo dei servizi.

I progetti/piani di lavoro per la relativa erogazione debbono fare riferimento agli obiettivi desumibili dalle scelte di bilancio e dagli atti d'indirizzo approvati dalla Giunta, con particolare riferimento al Peg e al Piano degli obiettivi e agli ulteriori strumenti di programmazione degli obiettivi. A tal fine gli obiettivi dovranno essere tangibili, verificabili e chiaramente percepibili dall'utenza di riferimento.

I piani di lavoro dovranno rispondere ad una logica di investimento con ricadute in termini di ritorno produttivo nell'organizzazione del settore



[Handwritten signatures and initials]

Piani di lavoro	N° dei dipendenti interessati	somma prevista
n. 7 Servizio amministrativi, tecnico e vigilanza	n. 6	€ 2.500,00

Le somme destinate alla produttività saranno erogate solo a seguito di verifica e certificazione, effettuata dai responsabili di settore a consuntivo, dei risultati totali o parziali conseguiti, tenendo conto del raggiungimento di specifici obiettivi di gruppo o individuali, della performance individuale e organizzativa, e nel rispetto dei criteri e delle prescrizioni dal sistema permanente di valutazione adottato.

oooooooooooooooooooo

Schematicamente si riassume di seguito l'impiego delle risorse decentrate disponibili per l'anno 2012.

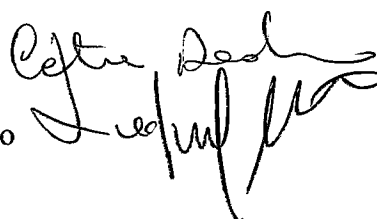
RIPARTIZIONE FONDO 2012
TIPO DI REMUNERAZIONE UNITA' IMPORTO

TIPO DI REMUNERAZIONE	UNITA'	IMPORTO
Indennità di disagio	N. 6	€ 1.980,00
Indennità di rischio	N. 3	€ 990,00
Indennità per particolare responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) del CCNL del 1.4.1999, e s.m.i.) -Ufficiale stato civile, anagrafe - Messo notificatore	N. 3	€ 900,00
Produttività		€ 2.500,00
	TOTALE	€ 6.370,00

Letto, firmato e sottoscritto

Parte Pubblica
Presidente Dott.ssa Caterina Dodaro

Resp. Settore Finanziario Geom. Leopoldo Gallo



Parte Sindacale

Sig. Antonio Caruso
Sig. Luca Tricò

-Delegato territoriale rappresentante FP CIGL
- Delegato territoriale rappresentante UIL

RSU

Sig. Michael La Caya




COMUNE DI LAPPANO
(Provincia di COSENZA)

Allegato "A"

TABELLA "A"

Risorse aventi Carattere di

CERTEZZA,

STABILITA' e CONTINUITA'
ANNO 2012

CONTRATO	DESCRIZIONE	Importo in Lire	Importo in Euro	Note
CCNL 01/04/99	Art. 14 c. 4 - Riduzione 3% risorse destinate al lavoro straordinario, anno 1999		50	
	Art. 15 c. 1 lett.a) - Risorse ex art. 31 comma 2 (Fondo 1998 escluso Straordinario)		10.986,00	
	Art. 15 c. 1 lett.b) - Risorse aggiuntive anno 1998:		0,00	
	a) art. 32 CCNL 6/7/95: incr. 0,5% + 0,2% monte salari '93 (Nota 1)		€ 593,00	
	b) Art. 3 CCNL 2° Biennio 16/5/96:		€ 121,00	
	1° - comma 1: Incremento 0,65% monte salari '95; (Nota 2)		€ 1.040,0	
	2° - Comma 2: Incremento 0,6% monte salari '95 (Nota 2)		€ 927,00	
	Art. 15 c. 1 lett. c) Economie gestione risorse destinate trattamento accessorio		0,000	
	Art. 15, c. 1 lett. g) Ammontare risorse destinate al pagamento del LED per l'anno 1998		€ 2.948,00	
	Art. 15 c. 1 lett. h) Risorse destinate al finanziamento dell'Indennità di Direzione e staff per il personale della 8ª Q.F. (€ 1.500.000)		0,000	
	Art. 15 c. 1 lett. j): Importo pari allo 0,52% monte salari '97 (Recup. Svalutaz.)		€ 760,00	
	Art. 15 c. 1 lett. l): ammontare trattamento economico accessorio personale trasferito		0,000	
	Art. 15 c. 5: risorse da estinare ad incrementi della dotazione organica		€ 4.500	
CCNL 05/10/2001	Art. 4, c. 1: incremento 1,1% monte salari '99		€ 1.937,0	
	Art. 4, c. 2: Ammontare RIA ed assegni ad personam personale cessato		€ 663,00	
CCNL 22/01/2004	Art. 32, c. 1: Incremento 0,62% monte salari anno 2001		€ 1.063,0	
	Art. 32, c. 2: Incremento 0,50% monte salari 2001, solo se la spesa del personale è inferiore al 39% delle entrate correnti		0,000	
	Art. 32, c. 1: Incremento 0,62% monte salari anno 2001, quale arretrato per l'anno 2003, da utilizzare solo per l'anno 2004 (Nota 3)		0,000	
	Art. 32, c. 2: Incremento 0,50% monte salari 2001, quale arretrato per l'anno 2003, da utilizzare solo per l'anno 2004 (Nota 3)		0,000	
	Quote retribuzioni per progressioni economiche relative al personale cessato nel periodo 1999-2003		0,000	
	Art. 32, c. 7: Incremento dello 0,20% del monte salari 2001 da destinare al finanziamento della disciplina dell'art. 10 (Valorizzazioni alte professionalità)		0,000	
CCN 9/05/06	Art. 4 Incremento delle risorse decentrate 0,5 salario 2003 esclusa dirigenza		€ 1.174,00	
CCN,14/04/ 2008	ART 31.0,65 MONTE SALARIO 2005 (197.185		€ 1.183,00	
2009	ART,4 CCN31/7/2009 MOINCR 1% MONTE SALARIO 2007			
	RIDUZIONE FONDO ARTEX ART 9 COMMA 2/BIS DL78/2010LEGGE 122/2010		€ 2.500,00	
	TOTALE		€ 25.409,00	
	PERSONALE IN PENSIONE		€ 8.997,00	
	TOTALE		€ 16.412,00	

IL RESPONSABILE FINANZIARIO
Geom. Leopoldo GALLO

TABELLA "B"
Risorse aventi Carattere di
EVENTUALITA' e VARIABILITA'

CONTRATO	DESCRIZIONE	Importo in Lire	Importo in Euro	Note
CCNL 1/04/99	Art. 17, C. 5: Somme non utilizzate esercizio precedente			
	Art. 15, c. 1 lett. d) Risorse derivanti da applicazione art. 43 L. 449/97 (Sponsorizzazioni - PEG)		0,00	
	Art. 15 c. 1 lett. e) Economie derivanti dalla trasformazione di rapporti di lavoro da Tempo Pieno a Tempo Parziale		0,00	
	Art. 15, c. 1 lett. k) Risorse previste da specifiche disposizioni di legge (Merloni, art. 208 Codice della Strada, ICI ect)		€ 300,0	
	Art. 15, c. 1 lett. m) Risparmi su straordinario di cui all'art. 14, CCNL 1/4/99		0,00	
	Art. 15, c. 2 Integrazione risorse dell'1,2% monte salari 97; (Nota 4)		0,00	
	Art. 15, c. 5 Attivazione di nuovi servizi: Nel caso di attivazione di nuovi servizi, tranne la quota relativa all'assunzione di nuovo personale, che va nella parte fissa		0,00	
CCNL 14/09/2000	Art. 54 Rimborso spese per notificazione atti: Destinazione ai messi di parte delle somme incassate per la notifica degli atti			
TOTALE TABELLA "B"			€ 300,00	

QUADRO RIEPILOGATIVO

Risorse aventi carattere di Certezza, Stabilità e Continuità - (Tabella "A")		€ 25.409,00	
Risorse aventi carattere di di eventualità e Variabilità - (Tabella "B")		€ 300,00	
TOTALE RISORSE		€ 25.709,00	
Ammontare Progressioni Economiche		€ 8.997,00	
riduzione fondo ex art 9 comma 2/bis del D.L. 78/2010 CONVERTITO CON L. 122/2010		€ 2.500,00	
totale costituzione fondo anno 2012		€ 14.212,00	
TOTALE COSTITUZIONE FONDO 2012 RIDOTTO		€ 14.212,00	

IL RESPONSABILE FINANZIARIO
Giorgio Leopoldo GALLO

NOTE

MONTE SALARI	Importo	%	Importo Incremento
Monte salari 1993	€ 118.557,00	0,50%	
Monte salari 1993		0,20%	
Monte salari 1995	€ 154.420,00	0,65%	
Monte salari 1995		€ 0,01	
Monte salari 1997	€ 146.181,00	€ 0,01	
Monte salari 1997		€ 0,01	
Monte salari 1999	€ 176.074,00	€ 0,01	
Monte salari 2001	€ 171.244,00	€ 0,62	
Monte salari 2003	€ 234.932,00	€ 0,50	
Monte salari 2005	€ 197.185,00	€ 0,60	

Ammontare Progressioni economiche effettuate

Progressione Economica	Importo
Progressione Economica anno 1999	
Progressione Economica anno 2000	
Progressione Economica anno 2001	
Progressione Economica anno 2002	
Progressione Economica anno 2003	
Totale Progressioni Economiche da detrarre dal totale delle risorse	

NOTE

1	Art. 32 CCNL 6/7/951. - Comma 1: Le amministrazioni che si trovino nelle condizioni indicate nel successivo comma 2 possono incrementare per il 1996, con oneri a proprio carico, i fondi di cui all'articolo 31, comma 2, nel limite massimo di una somma pari allo 0,5 % del monte salari annuo riferito al 1993, esclusa la quota relativa ai dirigenti ed al netto dei contributi a carico dell'amministrazione. Tale somma può essere incrementata di un'ulteriore somma pari allo 0,2 % del medesimo monte salari, qualora siano accertati risparmi di gestione quantitativamente corrispondenti, secondo i criteri indicati al comma 3. Comma 2: Possono avvalersi della facoltà di cui al comma 1 gli enti non dissestati e non strutturalmente deficitari secondo le vigenti disposizioni, e che abbiano realizzato le seguenti innovazioni: a) attuazione dei principi di razionalizzazione di cui al titolo I del Decreto legislativo n. 29 del 1993; b) ridefinizione delle strutture organizzative e delle funzioni dirigenziali; c) rilevazione dei carichi di lavoro, se ad essa tenute, e rideterminazione delle piante organiche; d) istituzione e attivazione dei servizi di controllo interno o dei nuclei di valutazione.
2	Art. 32 comma 1 CCNL 2° Biennio: Per l'anno 1997 le Amministrazioni che abbiano già applicato l'art. 32 del CCNL 6/7/95 possono incrementare, con oneri a proprio carico, la percentuale prevista dal c. 1 dell'art. 32 CCNL 6/7/95, di una somma pari allo 0,65% del monte salari '95. Comma 2 Art. 3 CCNL 2° Biennio 16/5/96: Per l'anno 1997 la somma di cui al Comma 1 può essere incrementata dello 0,6% del monte salari '95 qualora siano state accertate economie di gestione.
3	Art. 32 CCNL 22/01/2004: Comma 1: Le risorse decentrate previste dall'art. 31, comma 2 sono incrementate dall'anno 2003 di un importo pari allo 0,62% del monte salari 2001 esclusa la dirigenza Comma 2: Le risorse decentrate previste dall'art. 31, comma 2 sono incrementate dall'anno 2003 di un importo pari allo 0,50% del monte salari 2001 esclusa la dirigenza, qualora la spesa del personale, esclusa la dirigenza, risulti inferiore al 39% delle entrate correnti
4	Art. 32 CCNL 1/4/99 Comma 2: In sede di contrattazione decentrata integrativa, ove nel bilancio sussista la relativa capacità di spesa, le parti verificano la eventualità dell'integrazione delle risorse, a decorrere dall'1/4/99, delle risorse economiche di cui al comma 1 dell'art. 32, sino ad un importo massimo dell'1,2% del monte salari '97

IL RESPONSABILE FINANZIARIO

Marco GALEO

COMUNE DI LAPPANO
(Provincia di COSENZA)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2012. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 13.12.2012 Contratto Integrativo 03.01.2013
Periodo temporale di vigenza		Anno: 2012
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica Presidente Dodaro Caterina Componenti Gallo Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione :CGIL/FP – CISL/FP – UIL/FPL Firmatarie del contratto: CGIL/FP- UIL/FPL
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2012; b) Fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettera, i) del CCNL 31.3.1999 e s.m.i.; c) Indennità di disagio, nell'art. 17, comma 2, lettera, e) del CCNL 31.3.1999; d) Indennità di rischio, nell'art. 37, comma 1, del CCNL 14.09.2000 e s.m.i. e) produttività.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? SI in data 27.12.2012.
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 SI
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? SI
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Procedura non ancora completata da parte del Nucleo di valutazione.
Eventuali osservazioni		

IL RESPONSABILE FINANZIARIO
Geom. Leopoldo GALLO

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Articolo 1. Ambito di applicazione e durata
- Articolo 2 Quantificazione delle risorse decentrate
- Articolo 3 Ripartizione delle risorse decentrate
- Articolo 4 Utilizzo delle risorse stabili destinate a compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate
- Articolo 5 Indennità di rischio
- Articolo 6 Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento delle indennità di responsabilità di particolari categorie di lavoratori
- Articolo 7 Utilizzo delle risorse destinate ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi.

Allegato 1 Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo ___ le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	€ 2.500,00
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	€ 8.997,00
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	00000
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	€ 990,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	€ 1.980,00
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	€ 300,00
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	€ 900,00
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	0000000
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	000000
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	€ 4.689,36
Somme rinviate	000000
Altro:specifiche attività	000000
Totale	€ 20.356,36

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

IL RESPONSABILE FINANZIARIO

Geom. Leopoldo GALLO

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche in quanto il meccanismo di progressione è regolato dal CCDI _____ e in ogni caso esse sono sospese per il triennio 2011-2013 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi, ci si attende un incremento della produttività del personale

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

IL RESPONSABILE FINANZIARIO

Geom. Leopoldo Gallo

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2012. **Relazione tecnico-finanziaria**

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con deliberazione n. del nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 25.409,00
Risorse variabili	€ 300,00
Residui anni precedenti	
Totale	€ 25.709,00

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2012 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 25.409,00

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	€ 1.174,00
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	€ 663,00
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	€ 4.500,00
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14	
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	€ 50,00
Altro	

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	€ 300,00
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	
Art. 15, comma 2	
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	
Somme non utilizzate l'anno precedente	
Altro	

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Trasferimento personale ATA	
CCNL 31/3/1999 articolo 7	

Il RESPONSABILE FINANZIARIO

CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	€ 2.500,00
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	
Totale riduzioni	€ 2.500,00

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 25.409,00
Risorse variabili	€ 300,00
Residui anni precedenti	
Totale	€ 25.709,00

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente (*oppure*) Sono state allocate all'esterno del fondo risorse per € _____ al fine di _____

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 13.686,36 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	€ 4.689,36
Progressioni orizzontali	€ 8.997,00
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	
Altro	
Totale	€ 13.686,36

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

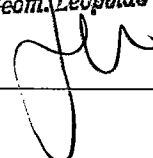
Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 6.370,00, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	
Indennità di rischio	€ 990,00
Indennità di disagio	€ 1.980,00
Indennità di maneggio valori	
Lavoro notturno e festivo	
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	€ 900,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	€ 2.500,00
Altro	

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

IL RESPONSABILE FINANZIARIO
Geom. Leopoldo GALLO



Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	
Somme regolate dal contratto	€ 25.709,00
Destinazioni ancora da regolare	
Totale	€ 25.709,00

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente (*oppure*) Sono state allocate all'esterno del fondo risorse per € _____ al fine di _____

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 25.409,00, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a €13.686,36. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2011	Anno 2012	Differenza
Risorse stabili	26.726,00	25.409,00	- 1.317,00
Risorse variabili	00	300,00	+300,00
Residui anni precedenti			
Totale	26.726,00	25.709,00	-1.017,00

Il fondo per la contrattazione integrativa dell'anno 2012 è inferiore al fondo determinato per l'anno 2011.

La differenza tra le risorse stabili e le risorse variabili è determinata dal fatto che nell'anno 2012 è stata inclusa tra le "risorse variabili" la somma di € 300,00 ((art. 92 comma 5 D.Lgs. 163/2006).

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate nei seguenti capitoli di spesa, cap.250-251-1290 e 2020, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con deliberazione di G.C. n. 63 del 05.07.2012 e successivamente modificato con deliberazione di C.C. n. 25 del 29.11.2012 è impegnato al capitolo cap.250-251-1290 e 2020, del bilancio 2012.



IL RESPONSABILE FINANZIARIO
Geom. Leopoldo GALLO

COMUNE DI LAPPANO

87050 Provincia di Cosenza
Tel. 0984/651003 Fax 0984/651218

COMUNE DI LAPPANO
(Prov. di Cosenza)

27 DIC 2012

Prot. N. 120004

Lappano li, 27/12/2012

PARERE DEL REVISORE DEI CONTI

Oggetto: il Parere in merito all' accordo decentrato per il riparto del Fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2012, di cui all'art. 36 CCNL.

Il Sottoscritto Dr. **VINCENZO PECORA** nella sua qualità di **REVISORI DEI CONTI**

Premesso:

- Che l'art. 5 c.3 del CCNL 01/04/99, così come sostituito dall'art. 4 c.3 CCNL 22/02/2006 prevede che il controllo sulla dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri, sia effettuato dall'organo di Revisione;
 - Che l'art. 40 c.3 del d. lgs 165/2001 prevede che le Amministrazioni Pubbliche non possono sottoscrivere in forma decentrata contratti integrativi in contrasto con i vincoli risultanti CCNL o che comportino oneri non previsti negli strumenti di programmazione dell'Ente e che le clausole difformi non sono applicate;
 - Che l'art. 48 c.6 del succitato decreto sancisce che tale controllo sia effettuato dall'organo di revisione;
 - Che il parere dell'organo di revisione attiene tale compatibilità dei costi e deve essere reso in coerenza con i contratti collettivi vigenti (art. 40 c.2 d. lgs 165/2001)
- Ritenuto che per poter esprimere tale certificazione sia necessaria l'esatta quantificazione della spesa complessiva che viene a determinarsi a carico dell'esercizio finanziario cui il contratto si riferisce e che vengono indicate le risorse appositamente previste in bilancio a copertura delle spese.

Visto:

- Che la Delegazione trattante di parte Pubblica e le Organizzazioni sindacali/RSU hanno siglato l'accordo decentrato di parte economica anno 2012 di cui all'allegato verbale, per il riparto del Fondo per lo sviluppo delle risorse umane e della produttività;
- Che detto accordo è stato trasmesso al revisore per gli adempimenti di competenza;
- Che è stata trasmessa, unitamente al verbale la relazione tecnica ed economica finanziaria redatta su modello conforme alla circolare n.25/2012 del Ministero e corredata dalla copertura finanziaria del responsabile del servizio finanziario;
- Che il sottoscritto ha provveduto a verificare che da tale accordo non deriva alcun aumento di spesa a carico dell'Ente in contrasto con le disposizioni di legge.

Il Revisore
dot. Vincenzo Pecora
